

# DIFERENCIAS DE GENERO Y FACTORES PSICOSOCIALES EN LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

García Honrubia, M. J. y (Solanes, A. y Serrano, M. A)  
 Universidad Miguel Hernández. Departamento de Psicología de la Salud

Algunos autores han propuesto el estudio de los factores psicosociales en la prevención de riesgos laborales, ajustándose a los diferentes análisis propuestos: ambientales, extraorganizacionales, organizacionales, grupales e individuales Ivancenvich y Matteson, (1980). La promoción de la igualdad es aspecto importante de la política social de la Comunidad Europea y ésta incluye igualdad en las condiciones de trabajo. La importancia del género fue incluida en la estrategia de comunidad para la seguridad y la salud en el trabajo para 2002-06 (European Commission, 2002c).

## OBJETIVO

Ver si existen diferencias significativas entre hombres y mujeres en algunos riesgos psicosociales existentes en sus organizaciones y puestos de trabajo.

## MÉTODO

## Muestra

381 trabajadores/as de la provincia de Alicante. Mujeres n = 213; 56% y Hombres n = 168; 44%; Edad = 34,2 ±10,7 años.

## Variables e Instrumentos

**Factores Psicosociales** → El instrumento está compuesto de 63 ítems agrupados según 17 dimensiones. La escala de respuesta es graduada de cinco alternativas con cuantificadores lingüísticos de frecuencia (1 = casi nunca, 2 = a veces, 3 = normalmente, 4 = casi siempre, 5 = siempre), establecida sobre la base de los trabajos de Cañadas (1998) y Cañadas y Tirado (2001) acerca de categorías de respuesta en escalas tipo Likert. Seleccionamos del cuestionario adaptado por los autores sobre la base de la encuesta del método de evaluación de los factores psicosociales del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (Martín y Pérez, 1997), presentado en un trabajo anterior (Solanes, Tirado, Serrano, Núñez y Cañadas, 2004) tres factores relacionados con la Organización: Capacidad de toma de decisiones; Canales de participación e Información de la Organización y un cuarto, relacionado con el contenido del trabajo: Dificultad de la Tarea.

**Ansiedad** → STAI-E (Spielberger, Gorsuch y Lushene, 1999), y **Sexo** → Mujeres y Hombres

## Análisis

Los datos se analizaron con SPSS 11.0, llevándose a cabo ANOVAS de una vía con el factor "sexo" como factor entre y correlaciones de Spearman para estudiar la relación entre las variables.

## RESULTADOS

	HOMBRES				MUJERES			
	CP	DT	IO	STAI-E	CP	DT	IO	STAI-E
CTD	0.232**	0.313**	0.221**	-0.066	0.204**	0.180*	0.261**	-0.205**
CP		0.202**	0.506**	0.028		0.151	0.529**	-0.239**
DT			0.213**	0.093			0.350**	0.009
IO				-0.090				-0.151

Tabla 1. Matrices de correlaciones de hombres y mujeres en los 4 factores psicosociales y STAI-E. Capacidad para tomar decisiones (CT); Dificultad de la tarea; (DT); Información de la organización (IO) y Canales de Participación (CP)

	HOMBRES	MUJERES
CTD	18.92	15.66
CP	8.22	7.39
DT	7.11	6.01
IO	7.91	6.88
STAI-E	18.05	19.92

Tabla 2. Diferencias significativas en función del género

3. El patrón de correlaciones entre los hombres y mujeres trabajadores estudiados es similar en los factores estudiados, salvo cuando relacionamos estos factores con la Ansiedad Estado de los mismos.

## CONCLUSIÓN

1. Existen diferencias significativas entre hombres y mujeres en su capacidad de tomar decisiones, probablemente porque los canales de participación y la información que proporciona la organización se perciben de forma desigual por las mujeres.

2. Igualmente los hombres perciben mayor dificultad en las tareas que realizan pese a tener menor ansiedad estado que las mujeres en el trabajo.

4. Los hombres no relacionan su Ansiedad Estado con los factores psicosociales, tal vez porque tengan mayores niveles de toma de decisión, canales de participación e información de la organización en la que trabajan que las mujeres.

Miguel Hernández