



Influencia de variables socio domésticas en el compromiso, la implicación organizacional y la satisfacción de los trabajadores y trabajadoras

Ángel Solanes

Laura Rodríguez

Beatriz Martín del Río

Fermín Martínez

Gemma Benavides

Universidad Miguel Hernández de Elche

Departamento Psicología de la Salud

Marco teórico



Mujer en el trabajo

Hombre = Trabajo

Mujer = Ama de casa

→ Hombre y Mujer = Trabajo + Hogar

Metáforas: Muro / Techo de Cristal / Laberinto / Precipicio de cristal

Salarios diferentes

Tasas de actividad diferentes

→ Sentimiento de discriminación



Contrato Psicológico: conjunto de expectativas no escritas que operan en todo momento entre cada miembro de una organización y [...] otros miembros de esa misma organización (Schein, 1980)

Variables de resultado

- Satisfacción laboral
- Compromiso organizacional
- Implicación en el trabajo

Objetivo

Comprobar si las variables (**demográficas**) edad, sexo, (**domésticas**) ingresos que aporta la persona al hogar y con quien conviva el trabajador/a influyen en la percepción del **compromiso** organizacional, **satisfacción** laboral e **implicación** laboral de los trabajadores.

Hipótesis



H1. Tendrán mayor percepción de **compromiso con la organización** los empleados que tengan las siguientes características: mayor **edad**, **varones**, aporten **más ingresos** a la economía familiar y vivan con sus **parejas**.



H.2. Tendrán mayor percepción de **implicación laboral** con la organización los empleados que tengan las siguientes características: mayor **edad**, **varones**, aporten **más ingresos** a la economía familiar y vivan con sus **parejas**.



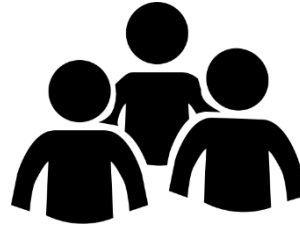
H.3. Tendrán mayor **satisfacción con la organización** los empleados que tengan las siguientes características: mayor **edad**, **no** habrá **diferencias** entre trabajadores y trabajadoras, aporten **más ingresos** a la economía familiar y vivan con sus **parejas**.



Método



Participantes



N=106

Mujeres → 59 (55.7%)

42.37 años (DT=10.45) Muestra aleatoria



Instrumentos y Variables Cuestionario Contrato Psicológico (Estreder et al., 2006)

- ✓ **Implicación en el trabajo:** grado en que una persona se identifica psicológicamente con su trabajo o la importancia de este para la identidad del individuo (Lodhal y Kejner, 1965) - Alpha Cronbach 0.72
- ✓ **Satisfacción laboral:** Sentimientos o actitudes que tiene un empleado frente a su trabajo (Robbis, 2000) - Alpha Cronbach 0.82
- ✓ **Compromiso organizacional:** mecanismo que tiene la Dirección de Recursos Humanos para analizar la lealtad y vinculación de los empleados con su organización (Bayona, Goñi & Madorrán, 2000) - Alpha Cronbach 0.78

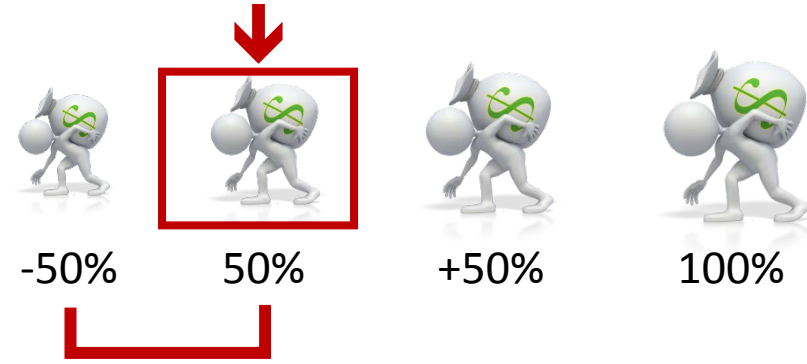
Estadísticos: ANOVA con SPSS

Resultados - Compromiso

Contribución económica

$$F_{3, 98} = 4.024, p < .01$$

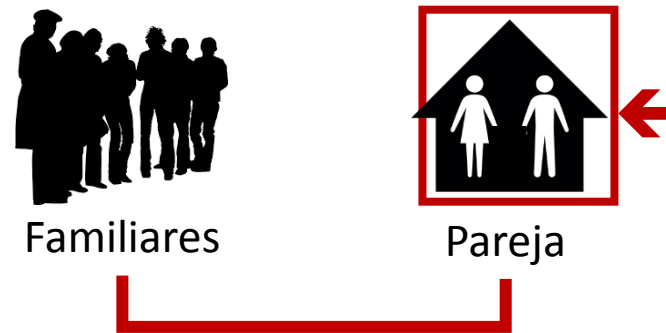
Scheffé:



Convivencia en el hogar

$$F_{95} = 7.895, p < .00$$

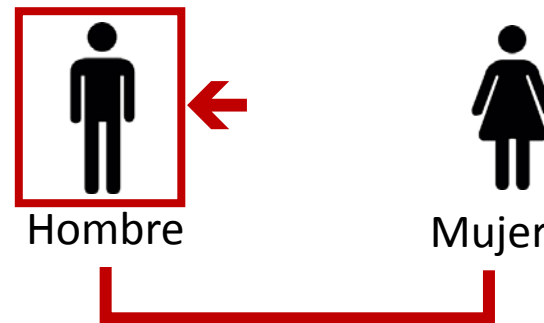
Scheffé:



Sexo

$$F_{95} = 7.895, p < .00$$

Scheffé:



Resultados - Implicación

Edad

$$F_{2,100} = 6.329, p < .00$$

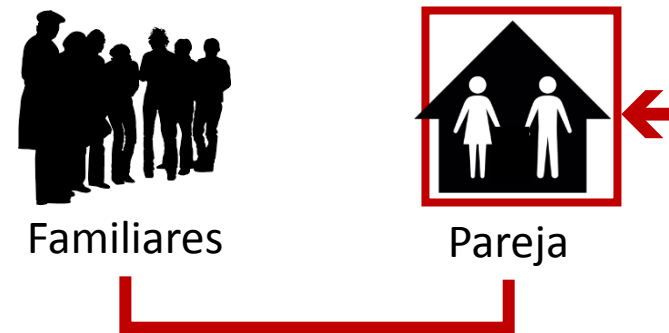
Scheffé:



Convivencia en el hogar

$$F_{101} = 0.514, p < .05$$

Scheffé:

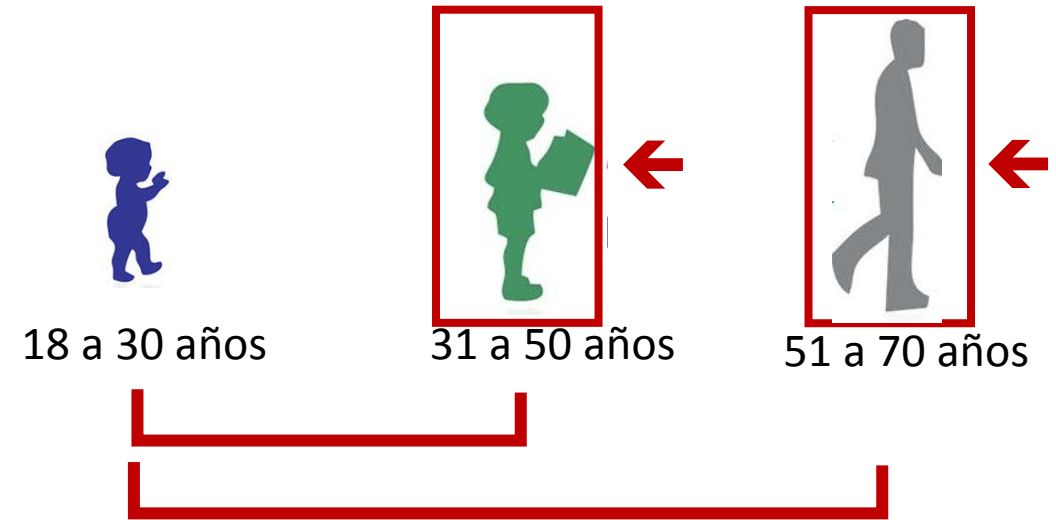


Resultados - Satisfacción

Edad

$$F_{2,100} = 2.318, p < .00$$

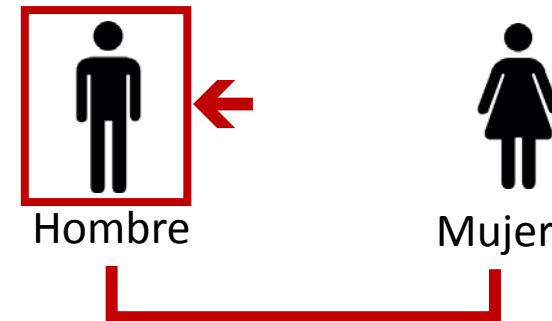
Scheffé:



Sexo

$$F_{101} = 0.265, p < .03$$

Scheffé:



Discusión

H1. Tendrán **mayor** percepción de **compromiso** con la organización los empleados que tengan las siguientes características:

- mayor edad
- varones
- aporten más ingresos a la economía familiar → (Solamente aportan 50%)
- vivan con sus parejas

H2. Tendrán **mayor** percepción de **implicación** laboral los empleados que tengan las siguientes características:

- mayor edad → (a partir de 50 años)
- varones
- aporten más ingresos a la economía familiar
- vivan con sus parejas

Discusión

H3. Tendrán **mayor** percepción de **satisfacción** con la organización los empleados que tengan las siguientes características:

- mayor edad → (a partir de 30 años)
- no diferencias en sexo
- aporten más ingresos a la economía familiar
- vivan con sus parejas

Discusión

1. Los **hombres** tienen **mayor compromiso** y **satisfacción** organizacional que las mujeres:
 - Coincide con otras **investigaciones** : Gallardo et al., (2007), Loli (2014) y Zaragoza & Solanes (2013)
 - El **salario** de los trabajadores hombres es mayor que el de las mujeres causa por lo que probablemente tendrán mayor satisfacción y, a su vez, mayor compromiso con la organización (Gallardo et al., 2007; Instituto de la mujer y para la igualdad de oportunidades, 2013)
 - Las diferencias salariales aumentan con la **edad**, años de permanencia en la empresa y formación (UE, 2007)
2. Las personas que **viven en pareja** tienen **mayor implicación** laboral.
 - **Obligación** de mantener un **hogar**

Conclusiones

1. Los trabajadores **varones** que viven en **pareja** y aportan **alrededor del 50%** de los **ingresos** al hogar tienen **mayor compromiso** organizacional
2. Los empleados **mayores de 50 años** y que **viven en pareja** tienen **mayor implicación** laboral.
3. Los trabajadores **varones a partir de 30 años** tienen **mayor satisfacción** laboral

Conclusiones

4. En general, a **mayor edad**, mayor **implicación** y **satisfacción** con la organización
5. El **vivir en pareja**, está relacionado con la percepción del empleado de mayor **compromiso** e **implicación** con la organización
6. Los trabajadores/as cuya **contribución económica** al hogar es de al menos **50 %** tienen mayor **compromiso** con la organización
7. Los trabajadores **varones** tienen mayor **compromiso** y **satisfacción** con la organización

Limitaciones

- ✓ Tamaño muestral
- ✓ Muestra más igualada y equitativa (sectores, grupos poblacionales...)

Prospectivas investigación

- ✓ Estudios con trabajadores y trabajadoras que vivan solos (diferencias)
- ✓ Replicar el estudio con mayor muestra
- ✓ Al encontrarse correlaciones entre las diferentes variables → Regresión lineal



Thanks, for your attention!

Influencia de variables socio domésticas en el compromiso, la implicación organizacional y la satisfacción de los trabajadores y trabajadoras

Ángel Solanes Puchol

angel.solanes@umh.es

Grupo Investigación Salud Ocupacional

<http://ISalud-O.umh.es>

Universidad Miguel Hernández de Elche - Spain